Auszug: Dienstvertrag von Paul Meermann

[Arbeitgeber]

Difumeister GmbH

Pflegeweg 13, 33330 Gütersloh

vertreten durch **Amélie Cortez**

und

[Arbeitnehmer]

Paul Meermann

Modellstraße 14, 33330 Gütersloh

geboren am **07.09.1993**

vereinbaren folgenden Dienstvertrag:

Zeitraum des Beschäftigungsverhältnisses

Das Beschäftigungsverhältnis umfasst insgesamt eine zweijährige Projektphase. Beginn des Beschäftigungszeitraumes ist Montag, der **16.08.2021**. Die geplante Projektphase und damit der Zeitraum der Beschäftigung enden voraussichtlich am Freitag, den 18.08.2023, mit dem Abschluss des Projekts.

Auflösung des Beschäftigungsverhältnisses

Für den Arbeitnehmer endet das Beschäftigungsverhältnis am 18.08.2023, wobei keine Kündigung erforderlich ist. Zwei Wochen vor dem Ende des Beschäftigungsverhältnisses erhält der Arbeitnehmer eine Mitteilung des Arbeitgebers mit einem entsprechenden Hinweis. Eine vorzeitige Auflösung des Beschäftigungsverhältnisses ist unter Einhaltung der gesetzlich vorgeschriebenen Kündigungsfrist stets zulässig. Eine solche Kündigung bedarf der Schriftform. In den ersten drei Monaten befindet sich der Arbeitnehmer in einer Probezeit. Der Anspruch auf eine außerordentliche Kündigung bleibt bestehen.

Regelmäßige Wochenarbeitszeit

Es besteht eine regelmäßige Wochenarbeitszeit von **28 Stunden**. Die Arbeitszeit beginnt und endet täglich nach dem Zeitplan des Unternehmens.

Arbeitsentgelt

Das Brutto-Monatsgehalt des Arbeitnehmers beträgt **2.589,80 Euro**, bei einem gegenwärtigen Stundenlohn von **21,51 Euro**.

[Dies ist ein Auszug eines Arbeitsvertrages. Nicht alle Abschnitte werden angezeigt]

Tätigkeitsbereich

Der Arbeitnehmer ist als **Fachreferent Pflege** in dem Unternehmen **Difumeister GmbH** angestellt und wird in erster Linie die folgenden Aufgaben wahrnehmen:

- Durchführen einer Usability-Analyse
- Optimierung der User Experience
- Unterstützung bei der Weiterentwicklung der Pflegebetten
- Einbringen pflegewissenschaftlicher Expertise in den Entwicklungsprozess

Erforderlichenfalls erklärt sich der Arbeitnehmer bereit, andere Arbeitsaufgaben, gegebenenfalls an anderen Orten, zu erledigen, bei denen er seine Kenntnisse und Fähigkeiten einsetzen kann und für die er keine Kürzung des Gehalts zu befürchten hat.

Geheimhaltungspflicht

Während des gesamten Beschäftigungsverhältnisses sowie nach seinem Austritt aus dem Unternehmen ist der Arbeitnehmer stets verpflichtet, sämtliche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse zu bewahren.

[Dies ist ein Auszug eines Arbeitsvertrages. Nicht alle Abschnitte werden angezeigt]

Ergänzende Anmerkungen

Für den Erhalt des ungekürzten Arbeitslosengeldanspruchs ist der Arbeitnehmer selbst in der Pflicht, drei Monate vor Ablauf des Beschäftigungsverhältnisses bei der Agentur für Arbeit als arbeitssuchend gemeldet zu sein. Zudem ist der Arbeitnehmer dazu angehalten, sich aus dem Arbeitsverhältnis heraus selbstständig um eine Beschäftigung zu bemühen.

15.07.2021

Ort und Datum

Unterschrift Arbeitgeber

Unterschrift Arbeitnehmer

Lizenziert unter CC BY-SA 4.0.